

Diversiteit & Inclusie

Waternet wil een organisatie zijn waarin iedereen zich kan herkennen en waar iedereen gelijke kansen heeft. Wij geloven dat een werkomgeving waarin iedereen gelijkwaardig wordt gezien en gehoord, essentieel is voor het creëren van een open, veilige en inclusieve sfeer. Bovendien draagt het zijn van een diverse en inclusieve organisatie bij aan onze innovatiekracht. Rijk aan diversiteit en met ruimte voor verschillende perspectieven.



Over werkgroep D&I

Waternet heeft een werkgroep Diversiteit en Inclusie. Deze werkgroep houdt zich bezig met het stimuleren van diversiteit en onderling begrip binnen onze organisatie. Sinds dit jaar is [redacted] adviseur diversiteit, inclusie & gelijkwaardigheid.

Advies

Voor het inwinnen van advies rond D&I thema's kan je contact opnemen met het kernteam D&I. Denk daarbij aan advies rond inclusief leiderschap, inclusieve teams, inclusieve besluitvorming maar ook meer praktische vragen. Stuur daarvoor een mail naar [redacted]@waternet.nl

Wij werken momenteel aan deze pagina. Binnenkort kan je hier een toolbox vinden en inspiratie vinden. Net als de aankondiging van een aantal D&I evenementen.